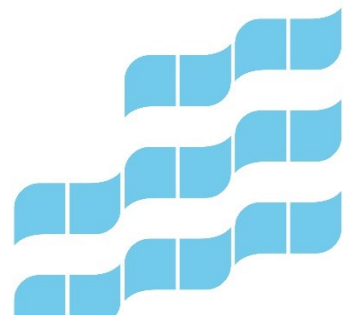


# Delegointimatriisi – Kaupunkiympäristön suunnittelu

## Sisällysluettelo

|                                                                                                                                                                                                                |   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| 1 Henkilöstöasiat .....                                                                                                                                                                                        | 2 |
| Taulukko 1.1 Hallintosäännön mukaisen päätösvallan delegointi henkilöstöasioissa alaisensa henkilöstön osalta .....                                                                                            | 2 |
| Taulukko 1.2 Konsernijohtajan delegointien mukaisen päätösvallan delegointi henkilöstöasioissa alaisensa henkilöstön osalta (Kulloinkin voimassa olevan konsernijohtajan delegointipäätöksen mukaisesti) ..... | 2 |
| Taulukko 1.3 Päätösvalta muissa henkilöstöasioissa alaisensa henkilöstön osalta .....                                                                                                                          | 4 |
| 2 Yleishallinto .....                                                                                                                                                                                          | 5 |
| Taulukko 2.1 Hallintosäännön mukaan palvelualueen johtajan toimivaltaan kuuluvan asian siirtäminen viranhaltijan ratkaistavaksi .....                                                                          | 5 |



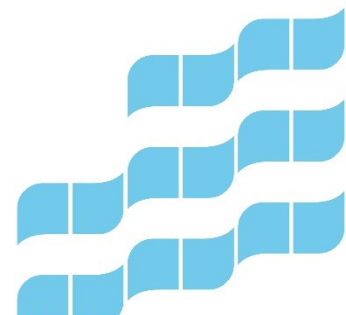
## 1 Henkilöstöasiat

**Taulukko 1.1 Hallintosäännön mukaisen päätösvallan delegointi henkilöstöasioissa alaisensa henkilöstön osalta**

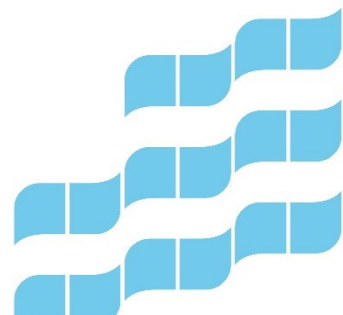
| Hallintosääntö                                                                                                                                                                                                                                         | Päätäjä                                  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|
| Henkilöstön ottaminen, erottaminen ja kelpoisuusvaatimukset palvelu- ja vuosisuunnitelman mukaisissa rajoissa lukuun ottamatta henkilöitä, jotka on konsernijohtajan päätöksellä määritelty johtavassa asemassa oleviksi (HS 34 § 2. kappale, kohta 8) | Palveluryhmän johtaja                    |
| Palvelualueen johtaja päättää palvelualueen viranhaltijan siirtämisestä palvelualueella toiseen virkasuhteeseen (HS 47 §)                                                                                                                              | Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan |

**Taulukko 1.2 Konsernijohtajan delegointien mukaisen päätösvallan delegointi henkilöstöasioissa alaisensa henkilöstön osalta (Kulloinkin voimassa olevan konsernijohtajan delegointipäätöksen mukaisesti)**

| Konsernijohtajan delegoinnit                                                                                                                                                                  | Päätäjä                                  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|
| Täyttöluvan antaja, hakumenettelyn valinta ja toimen kelpoisuus tehtävää täytettäessä (pois lukien johtava asema ja tehtävät, joissa ei edellytetä täyttölupamenettelyä)                      | Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan |
| Viran ja toimen nimikemuutos tehtävää täytettäessä (silloin, kun tehtävässä ei hoitajaa) muiden kuin valtuuston ja kaupunginhallituksen ottamien virkojen osalta (pois lukien johtava asema): | Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan |



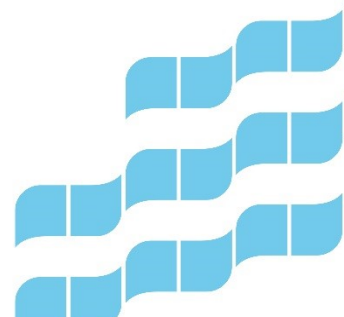
| <b>Konsernijohtajan delegoinnit</b>                                                                                                                                      | <b>Päättäjä</b>                                                                       |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| Rinnastuksen kautta silloin, kun yksikössä vastaava vakituinen tehtävä                                                                                                   |                                                                                       |
| Tehtävän työaikamuodon muuttaminen: Rinnastuksen kautta tehtävä, jossa ei hoitajaa                                                                                       | Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan                                              |
| Tehtävän hinnoittelun/palkkaryhmän ja vaativuuden/tason vahvistaminen ja muuttaminen tehtävää täytettäessä: Rinnastuksen kautta (pois lukien johtavassa asemassa olevat) | Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan                                              |
| Tehtävän tehtäväkohtaisen palkan/tasopalkan vahvistaminen tehtävää täytettäessä: Rinnastuksen kautta (pois lukien johtavassa asemassa olevat)                            | Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan                                              |
| Tehtävän tehtäväkohtaisen palkan/tasopalkan vahvistaminen tehtävää täytettäessä: Sijainen                                                                                | Päättää se, jolla oikeus toimintasäännön mukaan ottaa sijainen; palveluryhmän johtaja |
| Tehtäväkohtaisen palkan muuttaminen määräajaksi tai määräaikaisen tasolisän myöntäminen: maks. vuosi ja maks. 15 % (pois lukien johtavassa asemassa olevat)              | Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan                                              |
| Uutta henkilöä palkattaessa maksettava rekrytointilisä tai erillislisä: Rekrytointilisä maks. 15 % ja erillislisä maks. 15 %                                             | Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan                                              |
| Arviointiin perustuva henkilökohtainen lisä (pois lukien johtavassa asemassa olevat)                                                                                     | Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan                                              |
| Kertapalkkion myöntäminen: Muut (pois lukien johtavassa asemassa olevat)                                                                                                 | Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan                                              |
| Matkustaminen: Osallistuminen Euroopan ulkopuolisille virka- ja työmatkoille (Matkustussääntö)                                                                           | Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan                                              |



| Konsernijohtajan delegoinnit                                                                                                                                                                         | Päättäjä                                                                                                                                                     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Matkustaminen: Euroopan sisäiset matkasuunnitelmat ja kululaskut matkustuksenhallintajärjestelmässä                                                                                                  | Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan suorien alaisten osalta, muiden osalta palveluryhmän johtaja                                                        |
| Matkustaminen: Kotimaan matkasuunnitelmat ja kululaskut matkustuksenhallintajärjestelmässä                                                                                                           | Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan suorien alaisten osalta, muiden osalta lähiesihenkilö                                                               |
| Matkustaminen: Luottamuselimen mukana matkalle lähtevät viranhaltijat: Lautakuntien osalta asianosaisen palvelualueen johtaja                                                                        | Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan                                                                                                                     |
| Henkilöstöyksikön ohje henkilöstökoulutuksen kannustinrahojen periaatteet <ul style="list-style-type: none"> <li>Kotimaan koulutus- ja opintomatkoihin liittyvät kulut ja työ-/virkavapaa</li> </ul> | Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan suorien alaisten osalta, muiden osalta lähiesihenkilö                                                               |
| Konsernimääräyksen (Palkallisen urheiluloman myöntämisperiaatteet) mukaisen urheiluloman palkallisuus                                                                                                | Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan suorien alaisten osalta, muiden osalta palveluryhmän johtaja                                                        |
| Mobiili- ja puhelinasiat, konsernimääräys; puhelin luontoisetuna                                                                                                                                     | Johtavassa asemassa olevat voivat päättää alaisensa organisaation osalta; palvelualueen johtaja suorien alaisten osalta, muiden osalta palveluryhmän johtaja |

**Taulukko 1.3 Päätösvalta muissa henkilöstöasioissa alaisensa henkilöstön osalta**

| Muut asiat                                                                                                                                                   | Päättäjä                                                                |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|
| HR-järjestelmä Hertassa päätettävät: <ul style="list-style-type: none"> <li>poissaolot</li> <li>oman auton käyttöoikeudet (katso konsernimääräys)</li> </ul> | Palveluryhmän johtaja ja lähiesihenkilö kukin suorien alaistensa osalta |

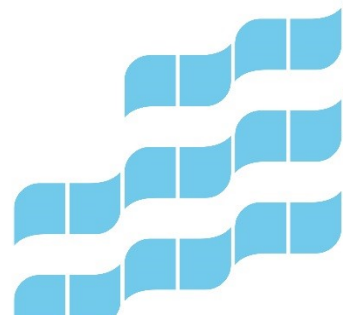


| Muut asiat                                                                                                                                           | Päätäjä                                                                              |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| Autonkäyttöoikeudet virka- ja virantoimitusmatkojen hoitamiseksi ja pysäköintiluvat <ul style="list-style-type: none"><li>ylityömääräykset</li></ul> |                                                                                      |
| Etätyösopimuksen hyväksyminen                                                                                                                        | Palvelualueen johtaja ja lähiesihenkilö kukin suorien alaistensa osalta              |
| Työn osa-aikaistamista koskeva päätös ja sopimus                                                                                                     | Palvelualueen johtaja suorien alaistensa osalta, muiden osalta palveluryhmän johtaja |
| Sivutoimi-ilmoituksen hyväksyminen                                                                                                                   | Palvelualueen johtaja suorien alaistensa osalta, muiden osalta palveluryhmän johtaja |
| Huomautuksen antaminen                                                                                                                               | Palvelualueen johtaja ja lähiesihenkilö kukin suorien alaistensa osalta              |
| Varoituksen antaminen                                                                                                                                | Palvelualueen johtaja suorien alaistensa osalta, muiden osalta palveluryhmän johtaja |

## 2 Yleishallinto

**Taulukko 2.1 Hallintosäännön mukaan palvelualueen johtajan toimivaltaan kuuluvan asian siirtäminen viranhaltijan ratkaistavaksi**

| Hallintosääntö                                                                                                                                                                                                                        | Päätäjä                                                                                                                        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Muutoksenhakuoikeuden käyttäminen ja muutoksenhakuun liittyvien lausuntojen hyväksyminen sekä kanteluihin vastaaminen (HS 34 § 2. kappale, kohta 2) <ul style="list-style-type: none"><li>Kukin johtamansa toiminnan osalta</li></ul> | Suunnittelujohtaja, asemakaavapäällikkö, suunnittelupäällikkö, yleiskaavapäällikkö, kaupungeodeetti, rakennusvalvontapäällikkö |



## Hallintosääntö

Korvaus- ja muiden hakemusten vireillepano (HS 34 § 2. kappale, kohta 3)

- Kukin johtamansa toiminnan osalta

Irtaimen omaisuuden sekä palvelujen hankinta, luovuttaminen ja vuokraus sekä sopimusten hyväksyminen lautakunnan palvelu- ja vuosisuunnitelmien rajoissa lukuun ottamatta salkkuprojekteja (HS 34 § 2. kappale, kohta 4)

- Kukin johtamansa toiminnan osalta

Irtaimen omaisuuden sekä palvelujen hankinta, luovuttaminen ja vuokraus sekä sopimusten hyväksyminen lautakunnan palvelu- ja vuosisuunnitelmien rajoissa projektin budjetin ja toteuttamisajan puitteissa salkkuprojektinsa osalta (HS 34 § 2. kappale, kohta 4)

Muiden kuin lautakunnan toimivaltaan kuuluvien sopimusten hyväksyminen salkkuprojektinsa osalta (HS 34 § 2. kappale, kohta 7)

Alle 50 000 euron suuruisen vahingonkorvauksen maksaminen (HS 34 § 2. kappale, kohta 11)

Vapautuksen tai osittaisen vapautuksen myöntäminen velvollisuudesta korvata virka- tai työtehtävissä aiheutettu vahinko, ellei asianomainen ole aiheuttanut vahinkoa tahallaan tai törkeällä tuottamuksella (HS 34 § 2. kappale, kohta 12)

## Päätäjä

Suunnittelujohtaja, asemakaavapäällikkö, suunnittelupäällikkö, yleiskaavapäällikkö, kaupungingeodeetti, rakennusvalvontapäällikkö

Suunnittelujohtaja 250 000 euroon asti, asemakaavapäällikkö, suunnittelupäällikkö, yleiskaavapäällikkö, kaupungingeodeetti ja rakennusvalvontapäällikkö 100 000 euroon asti

Suunnittelujohtaja

Suunnittelujohtaja

Suunnittelujohtaja 3 000 euroon asti

Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan suorien alaisten osalta, muiden osalta suunnittelujohtaja

